



Моя семья - мое богатство

стр. 5



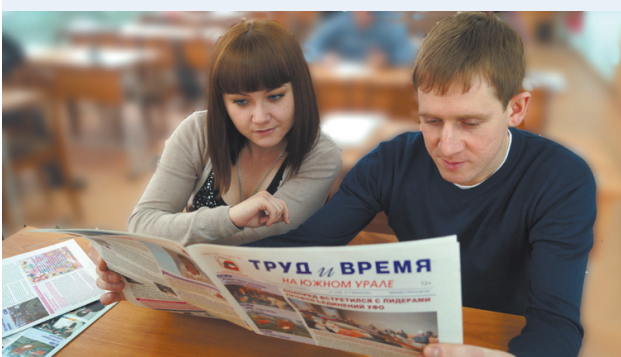
Чудеса на фабрике лунных снов

стр. 6



Специальная оценка условий труда

стр. 8



**БУДЬ В КУРСЕ
ПРОФСОЮЗНЫХ НОВОСТЕЙ
вместе с газетой
«Труд и время
на Южном Урале»!**

263-34-01, 263-20-42
www.chelprof.ru

В ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПОВЫШЕНА МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА



Новый год в области начался с позитивных новостей. С 1 января вступило в силу Региональное соглашение о минимальной заработной плате. Документ подписали три стороны социального партнерства - профсоюзы, правительство и работодатели.

Данным Соглашением на территории Челябинской области минимальная заработная плата по промышленному сектору экономики установлена в размере 8 300 рублей, в бюджетном секторе экономики - на уровне 5 965 рублей, а с 1 июля 2015 года она будет повышена до 6 100 рублей.

Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области через официальный печатный орган правительства и Законодательного собрания области - газету «Южноуральская панорама» обратилось к работодателям, осуществляющим деятельность на территории области, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета, с предложением присоединиться к данному Соглашению.

Порядок присоединения определен статьей 133.1 Трудового кодекса РФ, которой предусмотрено, что в случае непредоставления мотивированного отказа в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования пред-

ложения о присоединении, соглашение считается распространенным и подлежит обязательному исполнению.

К мотивированному отказу обязательно должны прилагаться: протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профорганизации, предложения по срокам повышения минимальной заработной платы до размера, предусмотренного указанным соглашением.

Главное управление по труду и занятости населения в свою очередь копии письменных отказов работодателей от присоединения к Соглашению направляет в Государственную инспекцию труда для осуществления надзора за соблюдением трудового законодательства.

Между социальными партнерами - профсоюзами, правительством области и работодателями - есть договоренность обоснованность отказов рассматривать в рамках областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Челябинской области на 2015 год

Правительство Челябинской области, Челябинское областное объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Челябинской области», Челябинское региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей», именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании статьи 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Установить на территории Челябинской области с 1 января 2015 года минимальную заработную плату в организациях внебюджетного сектора экономики в размере 8 300 рублей.
2. Установить на территории Челябинской области минимальную заработную плату в организациях бюджетной сферы: с 1 января 2015 года в размере 5 965 рублей; с 1 июля 2015 года в размере 6 100 рублей.
3. Главное управление по труду и занятости населения Челябинской области публикует в газете «Южноуральская панорама» вместе с текстом Соглашения предложение работодателям, осуществляющим деятельность на территории Челябинской области, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета, присоединиться к нему.
4. Порядок присоединения работодателей к Региональному соглашению определен статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.
5. Соглашение подлежит размещению на официальных сайтах Сторон.
6. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Челябинской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.
7. Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 2015 года и действует до заключения нового Соглашения.

Соглашение подписано 31 декабря 2014 года в трех экземплярах, имеющих юридическую силу, по одному для каждой стороны.

Исполняющий
обязанности
председателя
Правительства
Челябинской области



С.Л. Комяков

Председатель
Федерации профсоюзов
Челябинской области



Н.И. Буяков

Президент ЧРОР «Союз
промышленников и
предпринимателей»



В.Ф. Рашинов

Пресс-центр Федерации профсоюзов подготовил буклеты по специальной оценке условий труда, направлениям деятельности Федерации профсоюзов области, о музее истории профсоюзного движения на Южном Урале. Они загружены на сайте в раздел «Профсоюзная агитка».



Невыплата заработной платы, незаконное сокращение, увольнение, пенсионные права – вот те вопросы, с которыми люди чаще всего обращаются к профсоюзным юристам.

Прослушать запись можно на сайте Федерации www.chelprof.ru в рубрике «Радиоэфир».

СЛОВО К ЧИТАТЕЛЮ



Уважаемые читатели, от имени всего коллектива редакции газеты «Труд и время на Южном Урале» поздравляю вас с наступившим 2015 годом! Желаю, чтобы он прошел для каждого из вас на позитиве и вспоминался только хорошими событиями. Тем более для профсоюзного актива 2015 год самый богатый и щедрый на юбилейные даты: 110 лет профсоюзному

движению России, 25-летие со дня создания Федерации Независимых профсоюзов России. В апреле этого года юбилейный день рождения - 25 лет со дня выпуска первого номера - отметит газета «Труд и время на Южном Урале», а в августе - 25 лет со дня выхода в свет центральной профсоюзной газеты «Солидарность». И, конечно же, все мы помним о самом дорогом для каждого россиянина празднике – Дне Победы. 2015 год – это год 70-летия Великой Победы. И уже сегодня готовятся мероприятия в рамках этой юбилейной даты: торжественное чествование ветеранов, их встречи с профсоюзным активом, молодежью.

Говоря о планах на будущее, нельзя не вспомнить о том, что нам удалось сделать в прошлом году, к какой цели приблизиться. Тем более что это был период отчетно-выборной кампании. Он и сегодня продолжается в ряде областных и первичных профсоюзных организаций. Федерация профсоюзов Челябинской области отчетно-выборную Конференцию провела в декабре. Мы подробно писали об этом на страницах нашей газеты и на сайте Федерации профсоюзов (www.chelprof.ru). Вся необходимая информация об этом – доклад председателя, выступления в прениях, постановления, фотографии – размещены на сайте. Нужно отметить, что интеграция в интернет-пространство для профсоюзов становится неотъемлемой частью в информационной работе. Продвижение информации о профсоюзах посредством интернета, мотивационная работа с молодежью через социальные сети – это наша перспектива.

Обращаясь к публикациям в газете, тематике и географии статей, отмечу, что интереснее, ярче и содержательнее газета становится, когда темы предлагаете вы, уважаемые читатели. Ведь газета – это живой организм, которому для совершенствования необходима свежая идея. И вы здесь – главные помощники. Редакция всегда открыта для диалога и сотрудничества. Также ждем ваших предложений по совершенствованию нашего сайта. Частые его посетители наверняка заметили, что в прошлом году он модернизирован: проведена работа над рубриками, произошли изменения графического плана. И, самое главное, мы видим реальную пользу от этой работы. Через рубрику «Задать вопрос» к нам обращаются люди с самыми различными вопросами. Каждый из них «отрабатывается» по направлению – юридическое, охрана труда, организационное, социально-экономическое и так далее. Есть примеры, когда после оказанной специалистами Федерации профсоюзов помощи обратившийся вступает в профсоюз или профсоюзная организация создается на предприятиях или в организациях. Это и есть главный смысл нашей работы и ее оценка.

Пользуясь случаем, выражаю признательность и благодарность нашим подписчикам - областным и первичным профсоюзным организациям, которые из года в год подписываются на профсоюзное издание. Это вклад в общее дело – информирование общественности о деятельности профсоюзов, пропаганда нашей идеологии и мотивационная работа. И это не просто слова. Этим мы закладываем основу завтрашнего профсоюзного движения.

Желаю всем нам в наступившем 2015 году стабильности, благополучия, вдохновения, новых интересных идей и реализации самых грандиозных планов! Пусть этот год пройдет для каждого из нас под знаком свершений и достижений!

Ольга Касаткина,
редактор газеты «Труд и время на Южном Урале»

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КАМПАНИЯ

РАБОТА В ИНТЕРЕСАХ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА



Челябинская областная организация профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения за последние пять лет провела более 100 коллективных акций протеста. Основные требования, которые выдвигались в ходе митингов и пикетов, - повышение жизненного уровня работников предприятий отрасли, оказавшихся в сложной социально-экономической ситуации. О том, как приходилось защищать работников, какие цели достигнуты и какие задачи стоят перед областной организацией сегодня, шел разговор на отчетно-выборной конференции, состоявшейся 16 декабря 2014 года.

В работе конференции приняли участие председатель Федерации профсоюзов Челябинской обла-

сти Николай Буяков, председатель Профсоюза работников АСМ РФ Андрей Фефелов.

- Борьбаться за трудовые права работников профсоюзу приходилось в условиях падения объемов производства, снижения и задержки выплаты заработной платы, сокращения работников и потери рабочих мест, - отметила в своем докладе председатель областной организации Валентина Дизендорф.

Среднемесячная зарплата на предприятиях отрасли в области за 10 месяцев 2014 года составила 26 177 рублей, на отдельных предприятиях она уменьшилась на 9 процентов по сравнению с прошлым годом. В целях экономии фонда заработной платы работодатели устанавливали двух-трех-четырёхдневную рабочую неделю. В 2014 году в режиме неполной рабочей недели находились коллективы ОАО «Челябинский автомеханический завод», ЗАО «Челябинский опытный завод», ОАО «Уралавтоприцеп», ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК».

На большинстве предприятий сократилась численность работников. Только за 10 месяцев этого года уволено более 4500 работников, а принято всего 1649 человек. Это сказалось и на численности членов профсоюза, она уменьшилась на 5448 человек. Охват профсоюзным членством снизился с 73 до 69 процентов.

Чтобы достучаться до работодателя и привлечь внимание органов власти к существующим проблемам, работники вынуждены были идти на крайние меры и проводить коллективные действия и акции протеста.

Однако, как отметила Валентина Дизендорф, оценивая итоги акций и эффективность деятельности Совета и профсоюзных организаций, в полной мере добиться реализации выдвигаемых требований удавалось не всегда. И здесь необходима сосредоточенная работа профсоюзных органов всех уровней, взаимодействие всех сторон социального партнерства.

Участники конференции высоко оценили деятельность областной организации в отчетный период, отметив, что это была работа на передовых рубежах и всегда вместе с трудовыми коллективами.

На конференции состоялись выборы председателя областной организации. Валентина Васильевна Дизендорф, много лет ее возглавлявшая, приняла решение уйти на заслуженный отдых. В ее адрес на конференции прозвучали слова благодарности за большой вклад в укрепление профсоюза не только в областной организации, но и в Федерации профсоюзов и в отрасли в целом. В новый период областную организацию возглавит Олег Косых, председатель первичной профсоюзной организации ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК». Такое единогласное решение принято делегатами конференции.

Завершилась конференция церемонией награждения. Лидеры профсоюзных организаций и профсоюзные активисты были отмечены наградами ЦК Профсоюза, Федерации профсоюзов, областной организации. Награды был удостоен председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков. Председатель Профсоюза работников АСМ РФ Андрей Фефелов вручил ему Почетный нагрудный знак ЦК Профсоюза «За заслуги перед профсоюзом».

Ирина Митрошина

СОЦИАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ ДАЕТ РЕЗУЛЬТАТ

В первичной профсоюзной организации АО «Златоустовский машиностроительный завод» состоялась отчетно-выборная конференция. Как отметил в своем докладе председатель профкома Петр Ртищев, основными направлениями работы в отчетный период были вопросы представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников в области занятости, заработной платы, контроля за соблюдением администрацией предприятия трудового законодательства, обеспечения безопасности труда, охраны здоровья.



Сегодня первичная профсоюзная организация работников АО «Златмаш» насчитывает 3835 членов профсоюза, это 90,2 процента от общего количества работающих. За пять лет в профсоюз вступили 3070 человек. И все же, как показывает проведенный профкомом анализ, тенденция к снижению профчленства есть.

Взаимоотношения между администрацией и профсоюзом выстраиваются на основе взаимных договоренностей и конструктивного решения, что дает свои положительные результаты. За период с декабря 2009 года по декабрь 2014 года заработная плата на предприятии повышалась 4 раза. В среднем за 10 месяцев 2014 года она составила 21 335 рублей. И если пять лет назад, в декабре 2009 года, на заводе было 111 человек, чья заработная плата была ниже уровня прожиточного минимума по области, то сегодня таких нет.

Но, как отметил профсоюзный лидер, несмотря на положительную динамику, профсоюзный комитет считает, что уровень заработной платы на предприятии остается низким. А потому переговоры с администрацией о повышении тарифов и окладов ведутся постоянно.

Профсоюзный комитет активно участвует и в решении вопросов по переобучению, освоению работниками смежных специальностей. Это необходимо в связи с тем, что в последние годы обострилась ситуация с нехваткой высококвалифицированных рабочих станочных профессий, инженерно-технического персонала, в том числе руководящего состава.

Делегаты конференции оценили деятельность профсоюзного комитета «удовлетворительно». По результатам выборов председателя первичной профсоюзной организации профсоюз АО «Златоустовский машиностроительный завод» вновь возглавил Петр Дмитриевич Ртищев.

Вера Софиеенко

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

140 МИЛЛИОНОВ – НА СОЦИАЛКУ

Более 140 миллионов рублей составили расходы Челябинского металлургического комбината на обеспечение работников в 2014 году социальными льготами и гарантиями. Такая цифра была озвучена на прошедшей в канун Нового года конференции трудового коллектива предприятия, которая подвела итоги выполнения коллективного договора ОАО «ЧМК» за десять месяцев 2014 года. В конференции приняли участие более 90 делегатов. Открыл и вел ее председатель профкома комбината Владимир Поносов.

Коллективный договор ОАО «ЧМК» был принят на конференции трудового коллектива в 2011 году, в последний раз пролонгировался в октябре 2014 года до конца 2015 года.

Перед делегатами конференции выступили с докладами директор ЧМК по персоналу и социальным программам Евгений Ваганов и председатель профкома Владимир Поносов.

Выполнение колдоговора конференция признала в целом удовлетворительным. Рост средней заработной платы промышленно-производственного персонала ЧМК за 10 месяцев 2014 года к аналогичному периоду 2013 года составил 3,6 процента, при выполнении оперативных плановых объемов производства на 101 процент. Средняя зарплата за отчетный период составила 31 059 рублей. Сумма выплаченной индексации на одного работника в 1-м квартале 2014 года – 412,03 рубля, во 2-м квартале – 897,56 рубля, в 3-м квартале – 1153,69 рубля. Минимальная зарплата с августа составляет 11 146 рублей.

Предусмотренные колдоговором социальные гарантии и льготы металлургам, членам их семей и ветеранам были предоставлены. Некоторые мероприятия по технике безопасности по экономическим причинам перенесли на 2015 год. Вне пунктов колдоговора проведены ремонты, направленные на улучшение условий труда.

Общая сумма, направленная комбинатом на реализацию пунктов колдоговора,



– более 700 миллионов рублей. В том числе на социальные льготы и гарантии направлено из прибыли более 140 миллионов рублей, на содержание баз отдыха и учреждений культуры – ДК ЧМК и детского ДК «Данко» – более 99 миллионов рублей.

Состоялось подробное обсуждение приложения к колдоговору – Соглашения об охране труда. Оно заключается ежегодно, по окончании сбора предложений по улучшению условий труда на рабочих местах. Как рассказал технический инспектор труда профкома Алексей Зисман, совместная комиссия по охране труда рассмотрела 111 предложений, полученных в течение года от коллективов цехов и подразделений. В итоге в Соглашение вошли 47 наиболее важ-

ных мероприятий, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве и улучшение санитарно-бытового обслуживания.

– Несмотря на тяжелое финансовое положение ОАО «МЕЧЕЛ», ЧМК выполнил свои обязательства по колдоговору, – комментирует Владимир Поносов. – С июня 2014 года предприятие работает прибыльно, но после уплаты обязательств по кредитам и долгам за предыдущие периоды результат пока отрицательный. В 2013 году в виду убыточности работы комбината и кредитной нагрузки существенно сократились оборотные средства. Сейчас из-за отсутствия необходимых финансовых средств трудно увеличить производство и обеспечить устойчивую работу

всех подразделений. Но уровень заработной платы на предприятии сохраняется, сокращение персонала и закрытие цехов не планируются... В настоящее время необходимо увеличить оборотные средства, что позволит выйти из тяжелого финансового положения и поднять экономику предприятия. На основе этого результата можно решить и многие социальные проблемы работников, что будет отражено в колдоговоре. Уже год на разных уровнях идут переговоры о финансовой помощи ОАО «ЧМК», но результатов не видно. А пока можно надеяться на собственные силы и ресурсы. Я думаю, у комбината хватит сил выйти из этой непростой ситуации.

Металлургия: блиц-обзор

КУРС НА ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

ММК приступил к реализации комплексной программы перспективного развития энергетики на период до 2022 года.

Программа предусматривает повышение энергоэффективности, реконструкцию действующих мощностей и введение новых – по всем переделам. Комплекс энергетических цехов ММК объединяет три собственные электростанции – ТЭЦ, ЦЭС, ПВЭС, кислородно-компрессорное производство, цех электросетей и подстанций, паросиловой и газовый цехи, цех водоснабжения и энергоцех, а также цехи инженерного обеспечения – центр энергосберегающих технологий, электротехническую лабораторию.

На предприятии подготовлена к реализации программа энергоэффективных проектов на 2015–2016 годы общей суммой свыше 126 миллионов рублей. В списке – система автоматического регулирования режимов паровых котлов ЦЭС по критерию минимума потребления природного газа, замена существующих систем осушки сжатого воздуха на компрессорных станциях кислородного цеха и ДОЦ ГОП, внедрение средств автоматического регулирования производительностью компрессоров К-500 на компрессорной станции № 3 кислородного цеха. Экономия достигается и за счет эффективного использования вторичных энергоресурсов.



ЧТПЗ И ТАТАРСТАН – ПАРТНЕРЫ

В ходе визита в Альметьевск Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов и акционер группы ЧТПЗ Александр Федоров подписали соглашение о социально-экономическом сотрудничестве между Республикой Татарстан и ОАО «ЧТПЗ».

Соглашение предусматривает взаимодействие РТ и ЧТПЗ в области реализации экономических, социальных, образовательных и экологических программ.

В соответствии с соглашением группа ЧТПЗ, которой принадлежит альметьевский завод «Алмас», и республиканские власти совместно займутся улучшением финансово-экономического положения республики, повышением производственного потенциала и инвестиционной привлекательности региона, созданием благоприятных условий для решения социально-экономических задач Татарстана. Министерство образования и науки РТ и группа компаний «Римера», входящая в группу ЧТПЗ, также подписали дополнительное соглашение о взаимодействии в сфере подготовки кадров. Оно расширяет основные положения рамочного договора, подписанного сторонами в декабре 2013 года, и определяет ключевые показатели эффективности проекта «Колледж будущего Татарстана», реализуемого сторонами на основе государственно-частного партнерства, до 2017 года.



ЭКОЛОГИ ОБСУДИЛИ ТОМИНСКИЙ ГОК

Оценка влияния на окружающую среду (ОВОС) будущей деятельности Томинского ГОКа стала темой прошедшего заседания общественного совета по формированию экологической политики Челябинской области. Вел мероприятие и. о. заместителя председателя правительства области Олег Климов.

Представители Русской медной компании (РМК), реализующей проект строительства ГОКа, рассказали об учете предложений и замечаний к материалам ОВОС, разработке проектной документации, возможном влиянии предприятия на окружающую среду. Также речь шла о запланированных мероприятиях, направленных на минимизацию неудобств для местного населения.

«Сегодня есть технологии, которые позволяют снизить риски для окружающей среды по воздействию как на атмосферный воздух, так и на поверхностные и подземные воды, на почву и растительность. ...Любая проектная документация проходит экспертизу. Она разрабатывается специализированными организациями, имеющими необходимые свидетельства и аттестацию. Проводятся всевозможные расчеты, чтобы мы не загрязнили воздух Челябинска, оценивается влияние на подземные воды», – прокомментировала директор управления экологии, охраны труда и промышленной безопасности РМК Наталия Гончар.



Возвращаясь к проблеме

ТРУБОДЕТАЛЬ: ДИАЛОГ НАЛАЖИВАЕТСЯ?

Хорошая новость в канун Нового года пришла с завода «Трубодеталь»: подписано соглашение между работодателем и профсоюзом о социальном взаимодействии. Документ закрепляет принципы дальнейшей совместной работы администрации и профсоюзной организации предприятия.



Напомним, в конце прошлого года на предприятии создалась сложная социальная обстановка.

– Неурегулированные вопросы, возникшие из-за частых изменений положения об оплате труда, привели к конфликту между администрацией предприятия и профкомом, – уточняет заместитель председателя обкома ГМПР Александр Коротких. – В течение года профком и руководство не смогли локализовать и решить возникшие проблемы.

Активной фазой конфликта стало появление более 400 заявлений о выходе работников из профсоюза.

В ноябре работники Трубодетали провели массовую акцию, выразив протест против антипрофсоюзных действий работодателя. В это же время состоялись переговоры председателя ГМПР Алексея Безымянных и президента «Объединенной металлургической компании» – управляющей организации ОАО «Трубодеталь» – Владимира Маркина.

После этого на заводе была создана рабочая группа по разрешению ситуации. В нее вошли представители Центрального совета ГМПР, областной организации профсоюза и ОМК. Итогом работы группы стало совместное решение о подписании двустороннего соглашения.

В целях нормализации взаимодействия при решении социально-трудовых вопросов между руководством и профкомом Трубодетали стороны договорились, что администрация признает первичную профорганизацию полномочным представителем трудового коллектива и ведет с ней социальный диалог, избегая конфронтации, по широкому кругу вопросов, в том числе по восстановлению численности первички. На предприятии, в соответствии с соглашением, будут проведены профсоюзные собрания в подразделениях, на которых работники обсудят вопросы профсоюзного членства и дальнейшие шаги по укреплению соцпартнерства.

– Считаю, что подписанное нами соглашение подтверждает готовность администрации вести социальный диалог с профсоюзным комитетом как законным представителем работников. Надеюсь, что наши договоренности останутся не только на бумаге, но и будут воплощены в жизнь в целях улучшения социально-экономического положения работников и обеспечения нормальной деятельности предприятия, – отметил председатель профкома Трубодетали Егор Цибульский.

– Подписание соглашения – очень важный шаг на пути налаживания сотрудничества с профсоюзным комитетом. Это результат совместных обсуждений и взаимопонимания по ключевым вопросам дальнейшей работы, достигнутого нами совместно с представителями Центрального совета ГМПР. Мы будем придерживаться озвученных тезисов в своей работе, и, я уверен, это поможет нам находить консенсус и наладить конструктивное взаимодействие с профсоюзным комитетом, – такой комментарий дал в прессе управляющий директор предприятия Андрей Коротков.

– Честный и открытый диалог профкома, руководства завода и работников, который состоялся, был необходим. Считаю, что договоренности, зафиксированные в соглашении, будут способствовать налаживанию взаимоотношений между администрацией и профкомом, более эффективному диалогу профкома и работников предприятия – членов ГМПР. А значит, будет расти поддержка людьми той работы, которую проводит профком, – прокомментировал ситуацию Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР.

Школа молодого профлидера

ВЗГЛЯД ПОД ДРУГИМ УГЛОМ

Мотивация профчленства стала главной темой прошедшего в прошлом месяце на базе ДОЛ «Лесная застава» второго обучающего семинара в Школе молодого профлидера областной организации ГМПР. С молодыми активистами горных и металлургических предприятий области занятия в очередной раз провел профсоюзный преподаватель Эдуард Вохмин. О прошедшем обучении рассказывает одна из участниц Анна Николаева, работница Саткинского чугуноплавильного завода, корреспондент газеты «Саткинский металлург».



Перед началом семинара собравшихся приветствовал председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов. Он выразил надежду, что после окончания Школы все ее участники и дальше будут верны профсоюзному делу.

Занятие Эдуард Вохмин начал с того, что попросил ребят найти единомышленников, ответив на вопрос, как они оказались в профсоюзе. Так сформировались три группы. Далее началась напряженная аналитическая работа. Ребята искали сходства между своими предприятиями, общие осо-

бенности и проблемы трудовых коллективов, а затем разрабатывали и обсуждали возможные варианты, программы действий по решению этих проблем. Весь семинар, по традиции, проходил в виде дискуссии, обмена мнениями. Эдуард при этом выполнял роль не преподавателя, а скорее штурмана, который направлял разговор в нужное русло.

Второй день занятий прошел не менее напряженно. Молодые лидеры перешли к разбору реальных проблемных ситуаций на предприятиях, связанных с оплатой труда, отношениями с работодателем. Мозговой штурм был нацелен на поиск различных путей выхода из этих ситуаций.

В конце учебы участники подвели итоги. Как отметило большинство, прошедший семинар позволил взглянуть на некоторые вещи под другим углом, и найденные решения можно применять в повседневной жизни. Все поблагодарили Эдуарда за его неординарный подход к обучению.

Следующее занятие Школы состоится в феврале. А пока «школьники» пытаются применить на практике увиденное, услышанное и прочувствованное за прошедшие два дня.

Официально

КОМПРОМИССНЫЙ ФИНАЛ ПЕРЕГОВОРОВ

Председатель ГМПР Алексей Безымянных и исполнительный директор АМОС Алексей Окуньков накануне Нового года подписали Соглашение о внесении изменений и дополнений в Отраслевое тарифное соглашение по горно-металлургическому комплексу России на 2014-2016 годы. Соглашение продлевает срок действия раздела ОТС «Оплата труда» до 31 декабря 2015 года.

Соглашение содержит изменения и дополнения по нескольким разделам ОТС, в том числе «Оплата труда». В частности, увеличен минимальный размер заработной платы работников неосновных видов деятельности: он должен быть не ниже 1,2 прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного на федеральном уровне.

Внесены дополнения в пункт 4.1 в связи со специальной оценкой условий труда. Стороны договорились, что продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании ОТС и коллективного договора с учетом результатов спецоценки. Определена максимально допустимая продолжительность ежедневной смены работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлено сокращенное рабочее время. Внесены условия увеличения продолжительности рабочего времени, нормативы по размеру компенсаций



за сверхурочную работу, увеличению максимально допустимой продолжительности ежедневной смены для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Изменен пункт 6.4 раздела «Отпуска». Определено, что ежегодный дополнительный оплачиваемый

отпуск предоставляется работникам, условия труда которых по результатам спецоценки отнесены к 3 классу вредных условий труда (подклассы 3.2, 3.3, 3.4) либо к опасным условиям труда (4 класс). Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска должна составлять 7 календарных дней.

Итог прошедшим переговорам подводит Алексей Безымянных:

– Переговоры были непростые. Их можно по-разному оценивать, но компромиссное решение было найдено. Это хороший повод встретить Новый год с новыми надеждами. А полного удовлетворения и не может быть. Благодаря членам тарифной комиссии за конструктивную работу, за желание сделать документ более насыщенным, полезным, приносящим пользу нашим организациям на местах. Это четко прослеживалось в ходе переговоров.

Лидера ГМПР поддержал исполнительный директор АМОС:

– Оптимальный вариант в ходе любых переговоров – найти баланс интересов. Считаю, нам это удалось. Это, пожалуй, были самые сложные переговоры. Хочу отметить, что все компании, участвующие в переговорном процессе, социально ориентированы. У нас не стоит вопрос о массовых увольнениях, серьезных сокращениях штатов, решаются текущие проблемы. Наши работодатели понимают, что трудящиеся – это наш золотой фонд, без которого инвестиции в оборудование мертвы. Нас ждет не самый простой год. Но уверен, металлургия останется флагманом российской промышленности.

С полным текстом Соглашения о внесении изменений и дополнений в ОТС можно ознакомиться на сайте Центрального совета ГМПР.

Наши права

КАК ОТДЫХАЕМ В 2015 ГОДУ

В 2015 году россияне ждут 14 праздничных дней. Самый долгий период отдыха традиционно приходится на новогодне-рождественские каникулы, четыре дня продлятся выходные по случаю Первой, и еще по три дня, объединенных с выходными, мы будем отдыхать в феврале, марте, мае и июне.

В соответствии со статьей 112 Трудового кодекса РФ нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются: 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января (новогодние каникулы), 7 января (Рождество Христово), 23 февраля (День защитника Отечества), 8 марта (Международный женский день), 1 мая (Праздник Весны и Труда), 9 мая (День Победы), 12 июня (День России), 4 ноября (День народного единства).

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день или на другие дни в очередном календарном году в соответствии с постановлением Правительства РФ.

В 2015 году Правительство Российской Федерации постановлением № 860 от 27 августа 2014 года произвело в порядке, установленном частью 5 статьи 112 ТК РФ, два таких переноса: с субботы 3 января на пятницу 9 января и с воскресенья 4 января на понедельник 4 мая.

Таким образом, в 2015 году отдыхаем:

- в январе – 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 и 11-го числа;
- в феврале – 21, 22 и 23-го числа;
- в марте – 7, 8 и 9-го числа;
- в мае – 1, 2, 3, 4-го и 9, 10, 11-го числа;
- в июне – 12, 13 и 14-го числа
- и 4-го ноября (среда).



Творчество, талант, мастерство

МОЯ СЕМЬЯ – МОЕ БОГАТСТВО...

На Челябинском металлургическом комбинате выбрали «Семью года–2014»

Незаурядные в профессиональном плане, обладающие творческими способностями металлурги вместе с детьми собрались на сцене Дворца культуры ЧМК, чтобы продемонстрировать таланты публике – коллегам из цехов комбината. Конкурсантам не возбранялось пользоваться помощью болельщиков-друзей, ведь умение работать в команде, привлекать к себе сторонников – большой плюс.

Есть у этого мероприятия и более важная миссия – популяризация семейных ценностей. И в этом смысле у комбината есть повод для гордости – именно на ЧМК впервые в России стали проводить семейные конкурсные программы. Их инициаторами неизменно выступают администрация, профсоюзный комитет и женсовет предприятия.

В нынешнем конкурсе приняли участие шесть семей:



Семья Будуйхиных

Будуйхиных, Брюховых, Казанцевых, Сапегиных, Пролубниковых и Волковых.

Первое задание – «Визитная карточка: мой край родной, мой завод, моя семья». Эти понятия для многих работников комбината практически слились воедино. Ведь Урал издавна славится развитой металлургией. ЧМК хоть и был построен в суровые военные годы и в кратчайшие сроки, как того требовало время, но всё же уже тогда в коллективе был

заложен прочный духовный фундамент, традиции металлургов прошлого. Для многих людей комбинат стал не только местом зарабатывания денег, но и родным домом.

Эти мысли прослеживались в выступлениях участников. В театрализованной шутилке и в то же время поучительной форме папы и мамы рассказывали о себе, детях и своих профессиях. И главная мысль: их работа – очень важная, а сыновья и дочери – самые способные, красивые и любимые!

При выполнении второго задания детям нужно было продемонстрировать свои таланты. Полина Будуйхина исполнила акробатический этюд, а Миша Брюхов – песню «Солнечный круг». Красивую предновогоднюю сценку с участием Деда Мороза показали Настя и Матвей Казанцевы. Слава Сапегин, занимающийся в студии бального танца «Импульс», и его партнёрша исполнили венский вальс. Настя и Максим Пролубниковы продекламировали стихотворение, а Даша и Сергей Волковы «завели» зал песней про Новый год. В целом получилось очень симпатично, а местами даже трогательно.

Одно из заданий было посвящено предстоящему 70-летию Победы. Зрители увидели жанровые сценки, услышали песни военных лет и воспоминания о воевавших, многих из которых уже нет в живых... Хотя и разные семьи исполняли отдельные номера, но возникло ощущение цельности увиденного. И ещё было заметно, что каждая из выступавших семей имеет глубоко личное отношение к той страшной войне.

– Во время своего выступления мы упомянули имена детей, которые в войну в 12 лет работали на стане 302, – рассказала Ольга Будуйхина. – Эти мальчишки не доставали до станка и подставляли скамеечки. Боже, какое же у них



Семья Сапегиных

было детство! А на нашем папе, игравшем в сценке роль солдата, вернувшегося с войны, были настоящие ордена наших бабушек и дедушек. Бабушка воевала на зенитке, а дед всю войну был шофёром. Подвозил снаряды к орудиям.

По большому счёту, главное в конкурсе даже не итоги и призы, а то, что есть на комбинате люди, семьи, обладающие талантами и готовые радовать ими других. Было видно, что все люди искренни!

Перед жюри стояла непростая задача по определению лучшей семьи – семьи года. В итоге без поощрений и призов не остался никто. В номинации «Продолжатели семейных традиций» победила семья Пролубниковых, в номинации «Моя семья – моё богатство» – чета Казанцевых. Брюховы удостоились почетного звания «Дом теплых сердец», Сапегины отмечены за «искусство быть семьей», а Волковы признаны «родником талантов».

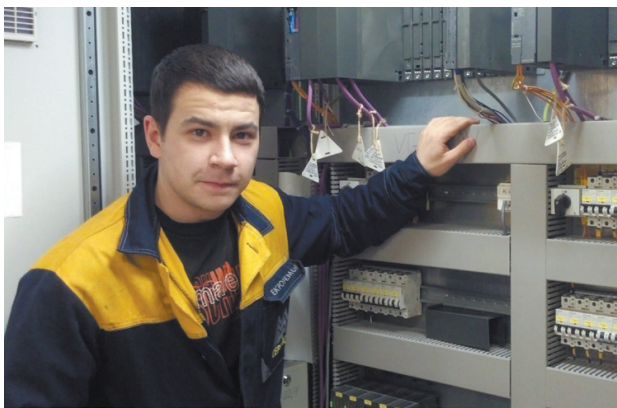
Ну, а «Семьёй года» стала семья Будуйхиных – мама Ольга, папа Дмитрий, оба работники прокатного цеха № 1, и их две замечательные дочери Полина и Елизавета. Они получили главный приз – путевку в Москву, на всероссийскую встречу победителей заводских конкурсов «Семья металлургов-2014».

Михаил Моисеенко, Анастасия Кадникова, ЧМК
Фото Фёдора Шмидта

Наши люди

С ЧУВСТВОМ, С ТОЛКОМ, УБЕЖДЕННО

Креативная молодежь с интересными идеями и активной жизненной позицией в профсоюзе всегда нужна, и здесь она всегда имеет шанс реализовать себя. В этом убеждает пример молодого профлидера Альберта Хуснутдинова, представителя первички ООО «Объединенная сервисная компания» («ОСК»), входящей в профсоюзную организацию Группы «ММК». В областной организации ГМПР Альберт уже давно известен как один из создателей и администраторов креативного интернет-проекта «Профмотиватор», участник и призер нескольких профсоюзных молодежных конкурсов. А недавно молодому человеку доверили продвигать молодежные идеи на отраслевом уровне – избрали в состав координационного молодежного совета при Центральном совете ГМПР.



Альберт – профессиональный спортсмен, много лет посвятил занятиям академической греблей. Когда в 2011 году пришел работать электромонтером в «дочку» ММК – ООО «Электроремонт», о его спортивных пристрастиях быстро узнали. Парню предложили возглавить в цеховой профсоюзной организации спортивно-массовую работу. И он взялся за дело, как говорится, с чувством и толком – коллектив цеха начал регулярно побеждать в заводских соревнованиях. Видя такие успехи, Альберта начали продвигать дальше, уже на уровне всей «дочки»: он стал ответственным за спорт в ООО «Электроремонт», а позднее – уполномоченным по работе с молодежью на своем предприятии. Одновременно вошел в Магнитогорскую городскую общественную организацию «Союз молодых металлургов».

К тому же времени и относится создание в соцсети «В контакте» группы «Профсоюзный мотиватор». Ее автором и основным разработчиком был Александр Михайлов, коллега Альберта по предприятию. Группа – сообщество активных и творческих людей, нацелена на объединение и активизацию профсоюзной молодежи, продвижение профсоюзной идеологии в обществе. Особенность проекта – ориентир на творчество, оригинальные идеи, оформленные визуально. Подключившись к разработке «мотиваторов», Альберт стал не просто администратором страницы, но много сделал для ее продвижения в среде молодежи.

– Мы презентовали группу на разных площадках, выступали на самых различных профсоюзных форумах, – рассказывает он. – И везде к нам проявляли интерес. Мы раздавали визитки с адресом группы. И число наших подписчиков значительно увеличилось. Появились представители других регионов – Вологодской, Ростовской областей – именно тех, где мы были. Это говорило о том, что мы двигаемся в правильном направлении, что

проблемы, которые мы поднимаем через творчество, близки многим.

Этот же проект Альберт представлял на областном конкурсе «Молодежный лидер ГМПР» и стал победителем, а чуть позже – уже на отраслевом конкурсе аналогичной тематики и вновь был отмечен жюри.

Затем наступили непростые времена структурных преобразований: ООО «Электроремонт» перестало существовать как «дочка» комбината и вместе с девятью другими «дочками» вошло в новое предприятие в структуре Группы ММК – «Объединенная сервисная компания». Ликвидирована и профсоюзная молодежная организация, которую возглавлял Альберт. Теперь он участвует в создании другой, гораздо большей по численности, при вновь созданном предприятии, объединившем около 14 тысяч работников. Сейчас ведется работа по созданию структуры, положения о молодежной комиссии. Дело трудное, но и ребята для этого подобрались достойные, способные.

Самореализация, карьерный и личностный рост невозможны без постоянного совершенствования знаний и навыков, убежден Альберт. Поэтому важно образование. У него уже есть один профессиональный диплом высшего образца – окончил энергетический факультет Магнитогорского государственного технического университета. А сейчас получает второе образование там же, в МГТУ, по специальности «экономика и управление предприятием». Не за горами получение и третьего диплома – профсоюзного: молодой человек учится в Школе молодого профлидера областной организации ГМПР.

– Я рассчитываю, учась в Школе, заполнить имеющиеся пробелы в профсоюзных знаниях. И, судя по впечатлениям от первых уроков, думаю, мне это удастся, – говорит Альберт. – Уже на первых занятиях, работая в группах, мы сплотились. Каждый успел показать себя, дать себе первичную оценку. Это правильное начало. Нас не мучают умными терминами, обо всем говорят простыми словами, доступно, в непринужденной обстановке. Поэтому семинары проходят легко, интересно.

Активность, убежденность и образование – вот, по версии Альберта Хуснутдинова, главные составляющие развитой личности, основа для самореализации.

У него есть свой взгляд на работу с молодежью в профсоюзе. Главная из проблем в молодежной сфере, по его мнению, недостаточный уровень сознательности и убежденности молодых членов ГМПР.

– Я часто общаюсь с ребятами на производстве. У многих нет четкого понимания, чего они хотят от профсоюза и что они могут ему дать. Поэтому, считаю, нужно больше внимания уделять просветительско-агитационной работе. Возможно, нужно активнее работать с профильными учебными заведениями и школами, чтобы человек, устраиваясь на производство, уже имел представление о профсоюзе, свое отношение к нему, – рассуждает молодой профлидер.

И он готов участвовать в этой работе.

А пока в ближайшем плане – поездка в Москву, в ЦС ГМПР, на первое для него заседание молодежного совета. Для начала – познакомиться там с коллегами из регионов, послушать опыт и проблемы. Стратегическая же цель – участвуя в формировании и реализации молодежной политики, внести свой вклад в развитие и укрепление профсоюза – с чувством, толком и самоотдачей.

Владимир Широков

ЧУДЕСА НА ФАБРИКЕ ЛУННЫХ СНОВ

Танцуют за окном узорные снежинки, стучится в гости веселый Дед Мороз с мешком чудес за спиной, а вокруг волшебным светом зажигаются нарядные елки... Новогодняя пора – самая сказочная в году, долгожданный праздник для всех мальчишек и девчонок. Каждый ребенок ожидает от этих мгновений исполнения сокровенных желаний. И, конечно, взрослые стараются помочь чудесам сбыться. Вот как организовали новогодние праздники для детворы на некоторых предприятиях горно-металлургического комплекса области.



Большая программа, по традиции, реализована на **Магнитогорском металлургическом комбинате**. В этом году стали популярными резиденции Деда Мороза, оформленные в виде сказочных избушек недалеко от заводских проходных. Именно здесь работники структурных подразделений ММК по пути домой после трудовых смен получали новогодние подарки для своих детей. Около 30 тысяч подарков закупил к Новому году профсоюзный комитет Группы ММК для детей работников комбината и дочерних обществ.

В предпраздничные дни и в новогодние каникулы более 12 тысяч юных магнитогорцев стали зрителями увлекательных новогодних представлений в ДК металлургов им. С. Орджоникидзе. Для самых маленьких были организованы сказочно-игровые программы – «бэби-елки» и «кучерявые хороводы», для детей среднего возраста – театрализованные представления «Фабрика лунных снов», «Бал для Золушки» и «Новогодний парад», а для старших ребят – дискотеки «Диджей Танцующий приглашает» и «Танцуй, пока заводной».

При финансовой поддержке профкома Группы ММК с 20 декабря по 10 января реализована большая праздничная программа на базе детского оздоровительного комплекса «Горное ущелье». Ее участниками стали около 350 детей с ограниченными физическими возможностями. Профком также организовал спортивные мероприятия на центральном ледовом катке СК «Металл-Магнит». Еще одна акция, инициированная профкомом для детей работников ММК и «дочек», – сказочное путешествие на новогоднем трамвайчике, с развлекательной программой Деда Мороза и подарками.

В новогодние дни для самых маленьких детей работников **Челябинского металлургического комбината** и его дочерних предприятий состоялись утренники в детском Дворце культуры «Данко». А ребята постарше стали участниками праздничных представлений в ДК ЧМК «Металлург». Здесь же для подростков были организованы дискотеки. Администрация комбината подготовила всем малышам и школьникам подарки, а профком оплатил спектакли и дискотеки. Всего на праздничных мероприятиях побывало более 9 тысяч детей. ЧМК – традиционный участник новогодних благотворительных акций. В этом году профсоюзный комитет и женсовет комбината организовали сбор игрушек, предметов гигиены и развивающих игр для детей, находящихся в социальных учреждениях Металлургического района – центре реабилитации несовершеннолетних, инфекционном отделении горбольницы № 8, интернате № 13.

На **Челябинском цинковом заводе** активисты молодежной организации «Массив» провели новогодний рейд по домам. В нарядах Деда Мороза и Снегурочки в каждой семье они устраивали настоящее представление с играми, конкурсами, хороводами и сладкими подарками. Акция прошла в 45 заводских семьях. В канун праздников завершился конкурс детских новогодних поделок, в котором активное участие приняли давние друзья завода – воспитанники подшефного детского дома №14. Активисты «Массива» при поддержке профкома в рамках акции «Чудеса – это просто» организовали на предприятии сбор средств для ребят из Карабашского детского дома. Праздничная программа и спектакль «Рикки-тики-тави» порадовали самых маленьких детей заводчан и воспитанников детского дома №14 на традиционной елке в Челябинском камерном театре. Кроме этого, на протяжении всех школьных каникул дети цинкачей отдыхали в заводском детском лагере «Лесная застава».

На **Магнитогорском метизно-калывровочном заводе «ММК-Метиз»** по инициативе профкома и совета молодежи организована социальная акция для детей-инвалидов, родители которых трудятся на заводе. Молодые активисты предприятия вышли на «маршрут Дедушки Мороза» и посетили детей дома, принесли с собой поздравление от администрации и профкома завода и новогодний кулек со сладостями.

В новогоднюю декаду администрация **саткинского комбината «Магнезит»** подготовила для детей работников праздничные представления с нарядными елками в заводском ДК и подарки с символом комбината – мультипликационным персонажем Магником. У елки ребят ждали в гости артисты ДК с кукольным спектаклем «Волшебные сны». После спектакля детей членов профсоюза ждал еще один сюрприз – сладкий подарок от профкома комбината.

В **Александринской горнорудной компании** дети работников, по традиции, получили от администрации праздничные подарки. В поселке Межозерном, в местном ДК в канун Нового года зажглась праздничная елка для детей работников рудника «Чебачье» – подразделения АГРК. Новогоднее представление «Как-то раз под Новый год...» посмотрели 50 детей горняков, членов ГМПР. Все ребята ушли домой со сладкими подарками от профкома. А 26 декабря 45 детей работников АГРК – членов профсоюза – посетили аквапарк в Магнитогорске. Новогоднее «аква-путешествие» организовал профком, при финансовой поддержке администрации предприятия.

Фото Дмитрия Рухмалева
Подготовила Вера Софиенко

Год русской литературы

ПОЭТИЧЕСКАЯ ГОСТИНАЯ ДЛЯ МЕТАЛЛУРГОВ

Среди металлургов немало талантливых поэтов и любителей поэзии. В этом в очередной раз убеждает Челябинский металлургический комбинат. В первичной профорганизации предприятия такие люди активно общаются, а творчество тружеников ЧМК становится достоянием общества. Четвертый год при универсальной массовой библиотеке профкома ЧМК действует поэтическая студия «Рифма», объединяющая творческих работников и ветеранов предприятия. Недавно профком совместно с библиотекой организовал для работников комбината литературный праздник. На вечер пригласили постоянных читателей библиотеки вместе с семьями и участников «Рифмы».

Поэтическая студия при библиотеке профкома – объединение людей с разным творческим «стажем». Здесь и те, кто еще только пробует перо, и маститые авторы, известные в литературных сообществах. В числе именитых – Александр Фунштейн, Валентина Котелевская, Шарифа Фасхутдинова, Даги Булгаков, Ольга Пакулева. Руководит «Рифмой» Ольга Мискевич – ветеран труда, 30 лет проработавшая в Челябинском филиале «Уральской кузницы», в том числе на горячем производстве; самобытный поэт, окончила высшие литературные курсы при ЧГАКИ, автор двух поэтических сборников. За три года многие участники «Рифмы», общаясь с коллегами по поэтическому «цеху», смогли усовершенствовать свое мастерство. Представители студии принимали участие во многих творческих конкурсах и фестивалях регионального и межрегионального уровня, и не было случая, чтобы они возвращались без дипломов и призов. В 2013 году вышел первый коллективный сборник стихотворений участников «Рифмы» под названием «Начало пути», а совсем недавно, осенью прошлого года, состоялась презентация второго сборника «На крыльях поэзии».

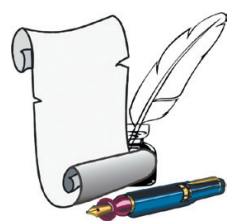
На поэтическом вечере, прошедшем на базе библиотеки профкома ЧМК, авторы читали гостям свои стихи, а двое из них – Александр Фунштейн и Анатолий Батулин – исполнили собственные песни под аккомпанемент гитары.

– Мы рады, что у нас уже появились свои постоянные читатели, – отметила руководитель студии Ольга Мискевич. – Поверьте, мы стараемся для вас! За год пишется множество стихотворений, а лучшие из них попадают в наш сборник.

Завершая встречу, Ольга Геннадьевна поблагодарила заведующую библиотекой Надежду Вольнец за гостеприимство и неравнодушное отношение к поэтическому труду тружеников комбината. Все участники получили от профкома памятные подарки – профсоюзные сувениры.

Елена Яковлева, профком ЧМК

ПОЭЗИЯ МЕТАЛЛА И ОГНЯ



Металлурги и горняки – люди, талантливые во всех отношениях. Среди них всегда были и музыканты, и художники, и поэты. Творческие конкурсы самых разных направлений, которые регулярно проводит Центральный совет ГМПР, наглядное и яркое тому подтверждение. Один из них – ежегодный конкурс стихотворных произведений на премию имени Ф. Т. Селянина, который уже 14 лет проводится совместно со Свердловским обкомом ГМПР. Сотни талантливых авторов со всей страны – рабочие, мастера, инженеры, ветераны отрасли, профактивисты – стали участниками этого конкурса, а их лучшие произведения вошли в поэтический сборник, традиционно издаваемый Центральным советом профсоюза ко Дню металлурга.

В нашей поэтической рубрике мы продолжаем представлять самобытных южно-уральских авторов-металлургов, участников конкурса имени Ф. Т. Селянина.

Марина Овчинникова
Заводской рассвет

Ты замечал, какой рассвет
Над нашей проходной?
Его лучом навек согрет
Путь жизни заводской.

Нелегкой жизни трудовой –
И женской, и мужской...
И на работу, как домой,
От этой проходной...

Сквозь серость будней золотой
Он шлет тебе привет,
Такой веселый и живой
Наш заводской рассвет.



Марина Овчинникова родилась и живет в Сатке. Работает оператором станков с ПУ в ООО «Ремонтно-механическое предприятие» (Группа «Магнезит»). Член ГМПР. Имеет высшее образование. 29 лет. Пишет стихи с 13 лет. Публиковалась в газете «Саткинский рабочий», «Магнезитовец», в поэтических сборниках, изданных в Челябинске, Сатке, Снежинске. Член литературного объединения «Истоки» (г. Сатка).

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

НАРУШЕНЫ ТРУДОВЫЕ ПРАВА? ТЫ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА? ПОЛУЧИ БЕСПЛАТНУЮ ЮРИДИЧЕСКУЮ ПОМОЩЬ!

ПОВЫШАТЬ ДОВЕРИЕ К ПРОФСОЮЗУ

Новый год первичная профсоюзная организация ФГУП «РФЯЦ-ВНИИТФ им. акад. Е.И. Забабахина» (г. Снежинск) начала работой под руководством нового председателя - Ефима Сергеевича Александрова. Он избран на конференции первичной профсоюзной организации, прошедшей 23 декабря 2014 года с основным вопросом повестки дня - избрание председателя.



В работе конференции участвовали директор предприятия М.Е. Железнов, заместитель председателя Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности В.Л. Кузнецов, председатель первичной профсоюзной организации РФЯЦ-ВНИИЭФ (г. Саров) И.А. Никитин.

Возглавлявший долгие годы профсоюзную организацию института Юрий Васильевич Берсенов принял решение оставить пост председателя. За многолетнюю плодотворную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, большой личный вклад в развитие отраслевого профсоюзного движения он награжден Почетным знаком им. А.Н. Каллистова «За заслуги перед Российским профессиональным союзом работников атомной энергетики и промышленности» I степени.

По результатам голосования новым председателем ППО РФЯЦ-ВНИИТФ избран Е.С. Александров, экономист по планированию отдела планирования и реализации федеральных це-

левых инвестиционных программ института. В течение шести лет он был ответственным за информационную работу в профкоме, выпускал газету «Профсоюзные вести». Позже, будучи помощником директора дочернего предприятия института – ОАО «Трансэнерго» занимался вопросами взаимодействия с общественными организациями и профсоюзом, реализации социальной политики и корпоративных программ, разработкой коллективного договора и выполнением его обязательств.

Выступая перед делегатами, Е.С. Александров обозначил основные векторы развития первичной профсоюзной организации. Своей основной задачей он назвал активизацию работы профсоюзной организации на всех уровнях, повышение доверия работников к профсоюзу, отметил следующее: «Взаимодействие с работодателем будет строиться на принципах открытости и взаимного уважения интересов и законности. Принимаемые совместные решения будут гласными, а интересы работников последовательно отстаиваться всеми законными способами. В этом главная функция профсоюза».



НА ЗАМЕТКУ

О ВАШИХ ОБЯЗАННОСТЯХ НА РАБОТЕ ПОМНИТ КАЖДЫЙ, О ПРАВАХ – ТОЛЬКО ПРОФСОЮЗ

С учетом мнения профсоюзного комитета УСТАНОВЛИВАЮТСЯ:

- Размер денежной компенсации за работу свыше 36 часов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда 3 или 4 степени и опасными условиями труда (статья 92 ТК РФ).
- Размер денежной компенсации за замену части дополнительного отпуска, превышающую семь календарных дней, работникам, занятым на работах с вредными условиями труда 2,3 или 4 степени либо опасными условиями труда (статья 117 ТК РФ).
- Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными условиями труда и (или) опасными условиями труда (статья 147 ТК РФ).



КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ПОБЕДИЛИ ДРУЖБА И ТРУД



Открытие стелы

«Птицефабрика Челябинская» в декабре прошлого года отметила 40-летний юбилей. Этому событию были посвящены праздничные мероприятия, подготовленные профкомом и администрацией птицефабрики. Одно из них – праздник в подшефной школе №2 поселка Октябрьский.

С этой школой фабрику связывают давние дружеские отношения, зародившиеся с момента открытия школы. Многие работники предприятия в прошлом были учащимися этой школы, а сегодня здесь учатся их дети. С одобрения и при активной поддержке администрации птицефабрики подшефную работу возглавляет профсоюзный комитет. На торжественном вечере, посвященном 40-летию птицефабрики, школьники устроили своеобразное соревнование: у кого больше

наград. Фотографии представленных наград показали, что и учащиеся школы, и работники птицефабрики успешно учатся и трудятся. И пришли к единому мнению, что победили дружба и труд. Некоторые награды шефов вызвали особую гордость у ребят. Они узнали, что за активное участие в благотворительной деятельности по всем направлениям социальной сферы «Птицефабрика Челябинская» является победителем областного конкурса «Меняющие мир».

Все эти годы шефы принимали активное участие в жизни школьников. И примеров этому немало. Это и совместные соревнования по волейболу и баскетболу, кроссы, конкурсы «А ну-ка, парни!», «А ну-ка, девушки!», классные часы, туристические поездки.

По инициативе генерального директора птицефабрики Владимира Мурашова и директора школы №2 Марины Погудиной с 2012 года во время летних каникул на птицефабрике работают трудовые отряды школьников. Ребята участвуют в благоустройстве и озеленении территории, клеят коробки для упаковки яиц и выполняют другую нужную работу. Здесь им всегда рады, их ждут и надеются, что молодое поколение в будущем пополнит ряды трудового коллектива.

Нина Решетникова,

председатель профкома «Птицефабрика Челябинская»



Трудовые будни

Публикации, видео-, радио- и фотоматериалы по всем направлениям деятельности смотрите на сайте Федерации профсоюзов Челябинской области www.chelprof.ru

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

На днях свой юбилейный день рождения отметит Юрий Владимирович Шуляк, председатель экспертного совета при председателе Федерации профсоюзов области. До недавнего времени он работал заместителем председателя Федерации профсоюзов области и среди профсоюзного актива известен как человек с принципиальной позицией, добросовестный и ответственный.



Желаем Вам, уважаемый Юрий Владимирович, благополучия, здоровья, неиссякаемой энергии, новых творческих планов и долголетия.

АНО «ЧЕЛЯБИНСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ» проводит обучение и проверку знаний требований по охране труда для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда от профсоюза

29-30 января 2015 года

Занятия проводят ведущие специалисты Государственной инспекции труда в Челябинской области, Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области, специалисты по специальной оценке условий труда, ученые и преподаватели научных и образовательных учреждений.

Занятия проводятся по адресу: г. Челябинск, ул. Свободы, 155.

Стоимость обучения 1500 рублей за одного человека.

Заявки на обучение предоставляются по эл. почте um-centr@mail.ru, ot@umcprof.ru, по телефонам: 237-04-55, 237-17-32

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ИЗМЕНЕНИЯ В СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

- В какие сроки необходимо уведомить работников, находящихся в отпуске (очередном, декретном), об изменениях в системе оплаты труда?

- В случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные стороны условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее, чем за два месяца.

Ст. 74 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 28.06.2014).

СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО ПО НЕОБХОДИМОСТИ

- Могут ли заставить занимать дополнительную ставку по производственной необходимости, если у меня есть маленький ребёнок?

- Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство). Понятие «производственная необходимость» в трудовом законодательстве отсутствует. Совместительство возможно лишь по соглашению сторон.

Ст. 60.1 Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 28.06.2014).

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор
Федерации профсоюзов области



ПРОФСОЮЗНЫЙ СТЕНД

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

В 2013 году и ранее работодатели проводили аттестацию рабочих мест. Эта обязанность была закреплена в статье 212 ТК РФ. С 2014 года на смену аттестации пришла специальная оценка условий труда (СОУТ). Теперь согласно закону «О специальной оценке условий труда» № 426-ФЗ от 28.12.2013 с 1.01.2014 года организации обязаны проводить СОУТ. СОУТ проводится не реже чем 1 раз в 5 лет совместно работодателем и организацией, проводящей специальную оценку условий труда.

ЗАЧЕМ НУЖНА СОУТ?

- для разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- для информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- для осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- для установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций;
- для решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- для установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте



ВНЕПЛАНОВАЯ СОУТ ПРОВОДИТСЯ НА СООТВЕТСТВУЮЩИХ РАБОЧИХ МЕСТАХ В ТЕЧЕНИЕ 6 МЕСЯЦЕВ СО ДНЯ НАСТУПЛЕНИЯ СЛУЧАЕВ:

- 1) ввода в эксплуатацию новых рабочих мест;
- 2) вручения работодателю предписания государственного инспектора труда с требованием о проведении СОУТ;
- 3) изменения технологического процесса и (или) замены производственного оборудования, влияющего на условия труда;
- 4) изменения применяемых материалов и (или) сырья, влияющих на условия труда;
- 5) изменения применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, оказывающих влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
- 6) при несчастном случае на производстве (за исключением происшедшего по вине третьих лиц) или выявлении профессионального заболевания;
- 7) мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций о проведении внеплановой СОУТ.

УЧАСТИЕ РАБОТНИКА В СОУТ РАБОТНИК, ВНИМАНИЕ!

- при трудоустройстве или после проведения СОУТ изучи карту СОУТ своего рабочего места;
- сравни и оцени соответствие информации, содержащейся в карте СОУТ и твоём трудовом договоре;
- проявляй интерес к порядку и мероприятиям СОУТ, задавай вопросы должностным лицам работодателя, членам комиссии по проведению СОУТ, экспертам;
- расскажи эксперту о своём рабочем месте, оборудовании, материалах, технологических процессах и т.п.;
- сообщай уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда профсоюзов или председателю ППО о замечаниях в ходе СОУТ или оформлении карты СОУТ.

УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗОВ В СОУТ:

- требовать обоснований и разъяснений от организации, проводящей СОУТ;
- представители (несколько) выборного органа ППО включаются в состав комиссии по проведению СОУТ, утверждаемой приказом (распоряжением) работодателя;
- инспекции труда профсоюзов осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением требований трудового законодательства при проведении СОУТ;
- ППО имеют право мотивированно предлагать проведение внеплановой СОУТ;
- обращаться с заявлениями в Государственную инспекцию труда в Челябинской области с вопросом о проведении экспертизы качества СОУТ;
- обращаться с заявлениями в орган, уполномоченный на проведение экспертизы качества СОУТ;
- обжаловать результаты проведения СОУТ в судебном порядке.

ВОЗМОЖНЫЕ НАРУШЕНИЯ ПРИ СОУТ:

- работнику отказывают в разъяснении вопросов, возникающих у него при проведении СОУТ;
- обследуются не все рабочие места;
- исследуются не все опасные и вредные производственные факторы;
- обследования и измерения вне рабочего времени, при неработающем оборудовании;
- не привлекаются представители профсоюза к работе в составе комиссии;
- не обеспечена реализация права работника присутствовать при обследовании и замерах на его рабочем месте;
- работники не ознакомлены под роспись с результатами СОУТ их рабочих мест;
- необоснованно отменяются гарантии и компенсации за работу в опасных и вредных условиях труда.

ПРАВИЛЬНОСТЬ И КАЧЕСТВО СОУТ УПОЛНОМОЧЕНЫ ПРОВЕРЯТЬ:

- специалисты Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области (госэкспертизы условий труда);
- государственные инспекторы труда в Челябинской области;
- профсоюзные инспекторы труда и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзов.



ПРОФСОЮЗ - НА ЗАЩИТЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТВОЕГО ТРУДА!

**Федерация профсоюзов
Челябинской области
454091, г. Челябинск,
ул. Цвиллинга, 46
www.chelprof.ru**

**Бесплатная помощь для членов
профсоюзов**

**Техническая инспекция труда
8(351)263-09-04, 265-08-29**

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор **О. В. Касаткина**

Учредитель:
Федерация профсоюзов Челябинской области.
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4500 экз. Заказ №137
Дата выхода в свет 21.01.2015 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная